

## ***Schau über den Tellerrand Deines Unternehmens***

### **Mit *unternehmensWert:Mensch* gut beraten in die Zukunft**

#### **Beratungsgutscheine noch bis maximal 31.07. bzw. 31.10.2019 erhältlich**

Wie gut ist Dein Unternehmen aufgestellt, um zukünftige personelle Herausforderungen zu stemmen? Fühlst Du Dich als Unternehmer/in viel zu stark in das Alltagsgeschäft eingebunden, um strategische Entwicklungsprozesse für Dein Unternehmen in die Wege zu leiten? Dank John Strelecky (Big Five for Life), Bodo Janssen (Die stille Revolution), Frederic Laloux (Reinventing Organizations) und vielen anderen Vor- und Umdenkern entwickelt sich gerade ein Bewusstsein, seinem Unternehmen eine andere/neue Richtung zu geben. Hin zu Sinnhaftigkeit, Werten, Mitarbeiterbeteiligung, Abbau von Hierarchien und damit hin zu Zufriedenheit, Motivation, Leichtigkeit und Freude für Unternehmer/in und Mitarbeiter. Wo besteht aus Deiner Sicht Handlungsbedarf? Wie kannst Du eine moderne, zukunftsfähige Personalpolitik für Dein Unternehmen entwickeln? Welche konkreten Lösungen passen zu Dir und Deinen Mitarbeitern?

Als autorisierte Prozessberaterin im Förderprogramm *unternehmensWert: Mensch* begleite ich kleine Unternehmen, die vorausschauende und mitarbeiterorientierte Personalstrategien entwickeln möchten. Die Beratungen sind gefördert, d.h. je nach Unternehmensgröße werden **50 bis 80 Prozent der Beratungskosten** übernommen. Die Vergabe von Beratungsschecks erfolgt **noch bis 31.07.2019 bzw. 31.10.2019**. **Alle Prozessberatungen müssen entsprechend bis zum 30.04.2018 abgeschlossen sein.**

### **Welchen Nutzen haben Du und Deine Mitarbeiter von dem Programm?**

*unternehmensWert: Mensch* zielt darauf ab, nachhaltige Lern- und Veränderungsprozesse in Unternehmen anzustoßen. Die Ziele des geförderten Beratungsprogramms sind:

- kleine und mittlere Unternehmen für zukünftige Herausforderungen zu sensibilisieren,
- den Unternehmen bei der Entwicklung und Umsetzung einer mitarbeiterorientierten Personalpolitik konkrete Unterstützung zu bieten,
- kleine und mittlere Unternehmen zu befähigen, auf die vielfältigen betrieblichen Herausforderungen, die die Veränderungen der Arbeits- und Produktionswelt sowie der demografische Wandel mit sich bringen, eigenständig angemessen zu reagieren sowie
- in den Unternehmen eine Unternehmenskultur zu etablieren, die zur motivations-, gesundheits- und innovationsförderlichen Gestaltung der Arbeits- und Produktionsbedingungen wie auch zur Fachkräftegewinnung und -bindung beiträgt.

### **Was soll erreicht werden?**

Du erhältst Unterstützung, um eine Unternehmenskultur zu etablieren, die zur motivierenden, leistungsförderlichen und alternsgerechten Gestaltung der Arbeitsbedingungen beiträgt. Um eine höhere Akzeptanz in der Belegschaft zu erzielen, ist *unternehmensWert:Mensch* als beteiligungsorientierter Beratungsprozess angelegt, der den Menschen als Ausgangspunkt für nachhaltige betriebliche Veränderungsprozesse in den Mittelpunkt stellt.

### Vier Handlungsfelder:

1. Personalführung, z.B.
  - Führung und Kommunikation
  - Partizipation und Motivation
  - Arbeitsorganisation u. Arbeitszeit
2. Gesundheit
3. Wissen & Kompetenz, z.B.
  - Personalentwicklung
  - Lebenslanges Lernen
  - Wissenstransfer
4. Chancengleichheit und Diversity



Weitere Informationen findest Du auf der Internetseite:  
[www.unternehmens-wert-mensch.de](http://www.unternehmens-wert-mensch.de).

### Wie läuft das Programm ab?

Das Programm *unternehmensWert: Mensch* sieht einen **dreistufigen, beteiligungsorientierten Beratungsprozess** vor, der sich gezielt am Bedarf der teilnehmenden Betriebe orientiert:

**Erstberatung:** In einer regionalen Beratungsstelle wird der Beratungsbedarf in einem der oben genannten vier Handlungsfelder ermittelt. <http://www.unternehmens-wert-mensch.de/das-programm/erstberatungsstellen.html>

**Prozessberatung:** Mit dem Beratungsscheck kann das Unternehmen eine individuelle Prozessberatung bei einem der autorisierten Prozessberater in Anspruch nehmen.

**Ergebnisgespräch:** Drei Monate nach Abschluss der Prozessberatung erfolgt ein Bilanzgespräch mit der Erstberatungsstelle.

### Wer wird gefördert?

Förderberechtigt sind Unternehmen, die folgende Kriterien erfüllen:

- Sitz und Arbeitsstätte in Deutschland
- Jahresumsatz geringer als 50 Mio. EUR oder Jahresbilanzsumme geringer als 43 Mio. EUR
- weniger als 250 Beschäftigte\*
- mind. eine/n sozialversicherungspflichtige/n Beschäftigte/n in Vollzeit
- mind. zweijähriges Bestehen des Unternehmens

Unternehmen mit **weniger als 10 Beschäftigten erhalten bis zu 80 Prozent Zuschuss** zu den Kosten der Prozessberatung, **Unternehmen mit 10 bis 249 Beschäftigten bis zu 50 Prozent**. Die Restkosten tragen die Unternehmen selbst. Die Beratung kann maximal zehn Tage dauern und maximal 1.000 Euro pro Beratungstag kosten.

Sichere Dir jetzt noch Deinen Beratungsgutschein – gerne unterstütze ich Dich bei dem Antrag:

### **RICHTUNGSCOACHING - Heike Kreten-Lenz**

Finkenweg 6, 56299 Ochtendung

Tel. 01 51 / 23 43 03 89

[www.richtungs-coaching.de](http://www.richtungs-coaching.de) / [wohin@richtungs-coaching.de](mailto:wohin@richtungs-coaching.de)