



POTENZIALENTWICKLUNG

POTENZIALE VOLL ENTFALTEN

DNLA - Discovering and Developing
Natural Latent Abilities

Viel Potenzial bleibt ungenutzt, weil Menschen im Beruf frustriert sind, Ideen und Engagement nicht gewertschätzt werden oder sie falsch geführt werden. Stress und Überlastung tun ein Übriges.
Mit DNLA lassen sich die von Natur aus vorhandenen Potenziale und (Soft) Skills erkennen und wieder entwickeln.



POTENZIALENTWICKLUNG



Ziele, Nutzen & Methode:

- Standortbestimmung und Situationsanalyse: Objektive Analyse & gezielte Entwicklung der für den Beruf entscheidenden Soft Skills (Sozialekompetenzen, Management- und Führungsfähigkeiten, je nach Position auch verkäuferisches Potenzial), + mgl. Teamanalyse.
- Für alle Ebenen und Berufsgruppen.
- Einfach durchzuführen, online, in über 20 Sprachen.

Kundenzufriedenheit & Projektbeispiele:

- Anwendung in Unternehmen aller Größen und Branchen, für Individuen / Privatpersonen, Teams und für die Entwicklung ganzer Organisationen.
- Identifikation der Teilnehmer mit dem DNLA-Ergebnis: 4,4 (von max.5).
- Gesamtnote DNLA-Beratung bei 1,3 (im Schulnotensystem).

Auswertungen & Leistungen:

- Individuelle Förder- und Entwicklungsempfehlungen.
- Jahres-Erfolgs-Check (JEC): Regelmäßige Durchführung zum nachhaltigen Potenzialaufbau. Vergleich der Ergebnisse und wenn gewünscht parallel dazu auch von Leistungseinschätzung und Zielerreichung. -> Umfassende und dauerhafte Erschließung der eigenen (bisher teils nur latent vorhandenen) Potenziale und Fähigkeiten.

Typische Anwendungsgebiete:

- Coaching, Training, Personalentwicklung.
- Teamcoaching, Teamtraining.
- Untertützung in Krisenphasen.
- Neuorientierung, Standortbestimmung.
- Unterstützung bei der persönlichen Entwicklung und beim Weg zum eigenen Ziel / Traumberuf.

Jahres-Erfolgs-Check (JEC): Ergebnis-Vergleich.

