



FÜHRUNGSKRÄFTEENTWICKLUNG

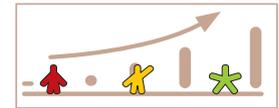
ERFOLGREICH MANAGEN & RICHTIG FÜHREN

DNLA verbessert die Führung
und die Zusammenarbeit

Mit DNLA MM - Management messen und entwickeln Sie die Erfolgsfaktoren aus den Bereichen Führungsqualität, Kooperation und Konsens (=Zusammenarbeit im Management-Team) und unternehmerisches Denken. Für Führungskräfte eine unverzichtbare Ergänzung zum ESK.

DNLA*
Discovering Natural Latent Abilities

FÜHRUNGSKRÄFTEENTWICKELUNG



Ziele und Nutzen:

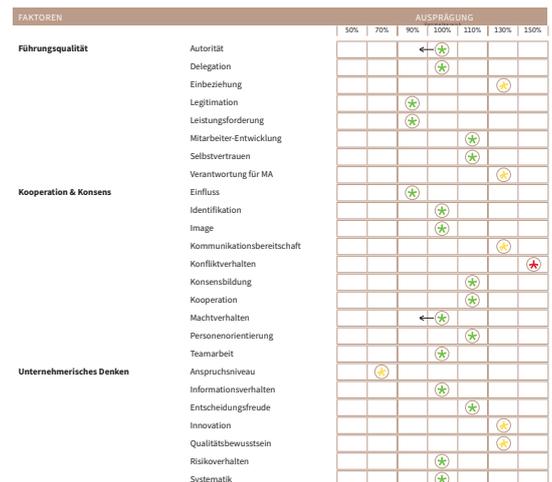
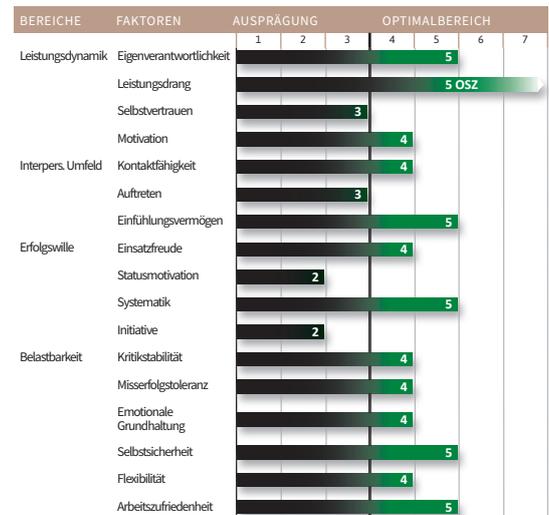
- Standortbestimmung, Potenzialanalyse.
- Förderung und Entwicklungsempfehlungen.
- Anwendung bei Führungskräfteentwicklungsprogrammen, bei Auswahlprozessen und Assessments, im Rahmen der Management-Teamentwicklung, und bei individuellen Coachings und Trainings.

Methode:

- Messung der Ausprägung von 17 Erfolgsfaktoren im Bereich Soziale Kompetenz & von 25 Erfolgsfaktoren im Bereich Management & Führung.
- Optional: Parallel dazu Erfassung von Leistungseinschätzungen und Performanceparametern.
- Benchmarking mit den Besten auf dieser Position.
- Persönliche Teilnehmerauswertung, Stärkenzertifikat und Coaching- und Entwicklungsplan.
- Grundlage für individuelle Feedback- und Entwicklungsgespräche.
- Persönliche Handlungs- und Entwicklungspläne; (maßgeschneiderte Entwicklungsprogramme, Seminare, Individuelle Entwicklung, Coaching).
- Follow – Up: Messung der Potenzialveränderung und der Performanceverbesserungen.
- Übersichten und Managementvergleiche möglich.

Kunden und Projektbeispiele:

- Führungskräfteentwicklungsprogramme.
- Standortbestimmung und Entwicklung für Management-Teams.
- Teil von Programmen an Firmenakademien.
- Zur Implementation von Führungsleitbildern und Führungs-Kompetenzmodellen.
- Im Rahmen von Einzelcoachings und Führungskräfte trainings.
- Führungskräfteauswahl, Stellenbesetzung.



Referenzkunden:

