

Die DNLA-Analyse - verborgene Potenziale sichtbar machen

Zum Aufspüren und Sichtbarmachen von Potenzialen im beruflichen Kontext eignet sich aus meiner Erfahrung die Potenzialanalyse der DNLA GmbH bestens.

Schon seit vielen Jahren bin ich als Beraterin für das Instrument der Potenzialanalyse der [DNLA GmbH](#) lizenziert und zertifiziert (DNLA steht für **(D**iscovering **N**atural **L**atent **A**bilities).

Das Analyse-Verfahren wurde in den 1990er Jahren vom Max-Planck-Institut in München auf Basis einer Reihe von durchgeführten Studien entwickelt.

Die Grundannahme des Verfahrens basiert darauf, dass jeder Mensch im Laufe eines Lebens eine Vielzahl von Entwicklungsphasen durchläuft. Dabei entstehen Anpassungen und Veränderungen, teilweise ganz bewusst und teilweise unbewusst. Die DNLA-Potenzial-Analyse macht Kompetenzen sichtbar und zeigt auf, wo noch Entwicklungspotential vorhanden ist. Mit dem DNLA- Messverfahren werden Menschen nicht in Schubladen gesteckt, sondern können ihr persönliches Potenzial entdecken.

Für wen ist DNLA gedacht?

DNLA wird vor allem zur Kompetenzermittlung bei Führungskräften und in Teams eingesetzt. Somit kann ermittelt werden, ob Einzelne im Team oder auch Führungskräfte gemäß ihrer Kompetenzen stärkengerecht eingesetzt sind und welche Entwicklungs- oder strukturellen Maßnahmen notwendig sind, um Kompetenzlücken im Team, beim Einzelnen oder in der kompletten Belegschaft zu schließen. Auch zur Erfolgskontrolle sämtlicher Coaching -und Entwicklungsmaßnahmen ist eine Vorher-Nachher-Betrachtung mit DNLA sehr wertvoll.

Darüber hinaus bietet eine DNLA-Potenzialanalyse wertvolle Erkenntnisse bei Neueinstellungen von Mitarbeitenden und Führungskräften.

Also wenn Du herausfinden möchtest, ob Bewerber/innen oder Mitarbeitende fachlich top fit sind und Antworten auf z.B. folgende Fragen bekommen möchtest:

- Ist er/sie motiviert?
- Ist er/sie überzeugend im Umgang mit Kunden?
- Ist er/sie strukturiert?
- Passt er/sie ins Team?
- Ist er/sie selbstbewusst?
- Kann er/sie Rückschläge einstecken und lernt aus Misserfolgen?

dann ist die DNLA-Potenzialanalyse genau das richtige Instrument.

Ich finde es immer wieder erstaunlich, wie klar und oftmals eindeutig die Ergebnisse die aktuelle Situation der Menschen wiedergibt. Und natürlich lasse ich als Beraterin die Menschen mit dem Ergebnis nicht alleine. Es findet immer ein ausführliches Auswertungsgespräch statt, mit dem Ziel gemeinsam zu überlegen, wo und vor allem wie einzelne Potenziale entwickelt und gefördert werden können und anschließend erstelle ich auf Basis des Gesprächs noch einen individuellen Handlungs- und Entwicklungsplan.

DNLA bietet unterschiedliche Analysen, wobei mein Fokus auf diesen beiden Analysen liegt:

- [Erfolgsprofil Soziale Kompetenz](#)
- [Management und Führung](#)

Nach Durchführung der Analyse erhältst Du umfangreiche Erläuterungen zu den Ergebnissen (es gibt separate Auswertungen für Teilnehmer und Begleiter/Vorgesetzte), sowie Weiterentwicklungspläne und Coachingpläne. Darüber hinaus ist ein individueller Handlungs- und Entwicklungsplan, bei Bedarf mit konkreten Impulsen und Seminarvorschlägen, fester Bestandteil des Angebots.

Mein aktuelles Angebot, um Deine Knackpunkte (oder die Deines Teams) gezielt zu finden und zu fördern:

Auswertung		Kosten*
DNLA Potenzialanalyse Erfolgsprofil soziale Kompetenz	pro Analyse/Person	EUR 750,00 (zzgl. 19 %)
DNLA Potenzialanalyse Management und Führung	pro Analyse/Person	EUR 850,00 (zzgl. 19 %)
Reisekosten	< 150 km Anreise	Inklusive
	> 150 km Anreise	zzgl. Fahrt- und ggf. Übernachtungskosten

* Die Kosten beinhalten die Zugangs-TAN, alle Auswertungen sowie das Auswertungsgespräch und einen individuellen Handlungs- und Entwicklungsplan.